Newsroom | Workday

Workday nominata Leader per il nono anno consecutivo nel Magic Quadrant™ 2024 di Gartner® per Suite Cloud HCM per aziende con oltre 1.000 collaboratori

MILAN, ITALY, Ottobre 29, 2024 - Workday, Inc. (NASDAQ: WDAY), fornitore leader di soluzioni che aiutano le organizzazioni a gestire le proprie persone e il denaro, per il nono anno consecutivo è stato nominato Leader nelGartner Magic Quadrant per Suite Cloud HCM per aziende con oltre 1.000 dipendenti. Workday si è posizionato al primo posto anche per l'Ability to Execute. Una copia gratuita del rapporto è disponibile qui.

Workday continua a guidare la trasformazione delle risorse umane attraverso soluzioni innovative alimentate daWorkday Illuminate™, la nuova generazione di intelligenza artificiale di Workday. Basato sul più grande e accurato dataset al mondo di dati HR e finanziari, Illuminate accelera le attività comuni, fornisce assistenza AI durante il flusso di lavoro e rivoluziona i processi aziendali con l'orchestrazione dell'intelligenza artificiale. Oltre 5.525 organizzazioni, tra cui Asda, FedEX, Hewlett Packard Enterprise, Korean Air, P.F. Chang's, Saab AB e Sumitomo Drive Technologies EMEIA, si affidano a Workday Human Capital Management (HCM) per gestire la loro forza lavoro, valorizzare talenti e offrire esperienze lavorative personalizzate e coinvolgenti.

"Essere nominati come Leader per il nono anno consecutivo è un riconoscimento del nostro impegno costante nel fornire soluzioni innovative, che permettono ai team HR di affrontare con successo le sfide legate a recruiting, payroll, formazione, valorizzazione dei talenti, gestione della forza lavoro e molto altro", ha dichiarato Aashna Kircher, group general manager, office del CHRO, Workday. "Grazie a Workday Illuminate e alla crescita del nostro ecosistema di partner stiamo offrendo ai clienti maggiori possibilità di ottimizzare le operazioni e fornire esperienze per i dipendenti sempre più connesse e coinvolgenti".

Con la suite di soluzioni HR di Workday, le organizzazioni possono:

- **Trasformare il lavoro con l'AI** Grazie a Workday Illuminate, la nuova generazione di AI di Workday alimentata dal più grande set di dati HR e finanziari al mondo, i clienti possono accelerare attività manuali come la creazione e la sintesi di contenuti, ricevere assistenza AI in tempo reale nel loro flusso di lavoro e trasformare interi processi aziendali con l'orchestrazione dell'intelligenza artificiale. Automatizzando e semplificando i processi aziendali più comuni, Illuminate permette ai team HR di concentrarsi su attività più strategiche e di valore, migliorando la produttività e riducendo i costi per le organizzazioni.
- **Adottare una strategia integrata della forza lavoro per costruire un'organizzazione più resiliente ed agile** Workday permette alle organizzazioni di adottare un approccio olistico alla gestione della forza lavoro, offrendo strumenti per cercare, gestire e analizzare facilmente tutti i lavoratori – siano essi a tempo pieno, part-time o contingenti, come freelance e collaboratori. Grazie all'integrazione di Workday VNDLY con Workday HCM, i processi dall'onboarding all'offboarding vengono semplificati, garantendo l'applicazione uniforme dei protocolli di sicurezza per ogni tipo di collaboratore. Che si tratti di espansione, flessibilità o assunzione, Workday supporta strategie basate sulle competenze per aumentare l'agilità e offrire ai dipendenti opportunità di crescita attraverso incarichi temporanei, formazione e mobilità interna.
- **Utilizzare la piattaforma Workday per accelerare l'innovazione**. Workday permette alle organizzazioni di personalizzare le proprie soluzioni e collaborare con i partner per rispondere a esigenze specifiche del settore e affrontare le sfide aziendali. Le recenti partnership con Equifax, Kainos e Salesforce, insieme alla disponibilità globale di Workday Payroll fornita da Strada, evidenziano come partner e clienti stiano ampliando la piattaforma Workday per massimizzare il valore dei loro investimenti su di essa. Che si tratti di programmi collaborativi come Built on Workday o innovazioni di piattaforma come Workday Extend, Workday continua a offrire la flessibilità e l'adattabilità necessarie alle aziende moderne.

Migliorare i risultati per i clienti attraverso innovazione e servizio
Gartner® Peer Insights™ documenta l'esperienza dei clienti attraverso valutazioni verificate e recensioni di pari livello. Al 1° ottobre 2024, le recensioni di Workday HCM includono le seguenti:

- "Il continuo investimento di Workday nel prodotto ci ha permesso di soddisfare le esigenze in continua evoluzione della nostra azienda e di disporre di solide roadmap per pianificare il futuro" – Director, Global HR Systems nel settore retail [leggi la recensione completa]
- "L'implementazione di Workday HCM ci ha permesso di unificare diversi sistemi HR in un'unica esperienza per il nostro team risorse umane, i dipendenti e i leader. Ora, quando supportiamo la nostra forza lavoro, disponiamo di un'unica applicazione integrata che ci consente di gestire talenti, formazione, reclutamento, retribuzione, benefit e tutte le principali funzionalità HR" – Vicepresidente Associato di Gestione e Operazioni nel settore sanitario [leggi la recensione completa]
- "Workday HCM ci offre la flessibilità necessaria per personalizzare i nostri processi aziendali e soddisfare le esigenze specifiche del nostro business" – Direttore di People Insights nel settore bancario [leggi la recensione completa]

Per ulteriori informazioni:

- Leggi il blog, "Workday in 2024 Gartner® Magic Quadrant™ for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises", di Aashna Kircher, group general manager, office del CHRO, Workday.

- Leggi la copia gratuita del rapporto Gartner sulsito di Workday.

Gartner Disclaimer
Gartner does not endorse any vendor, product or service depicted in our research publications, and does not advise technology users to select only those vendors with the highest ratings or other designation. Gartner research publications consist of the opinions of Gartner's research organization and should not be construed as statements of fact. Gartner disclaims all warranties, expressed or implied, with respect to this research, including any warranties of merchantability or fitness for a particular purpose.

Gartner Peer Insights content consists of the opinions of individual end users based on their own experiences, and should not be construed as statements of fact, nor do they represent the views of Gartner or its affiliates. Gartner does not endorse any vendor, product or service depicted in this content nor makes any warranties, expressed or implied, with respect to this content, about its accuracy or completeness, including any warranties of merchantability or fitness for a particular purpose.

GARTNER is a registered trademark and service mark, PEER INSIGHTS and MAGIC QUADRANT is a registered trademark of Gartner, Inc. and/or its affiliates in the U.S. and internationally and are used herein with permission. All rights reserved.

Gartner, Magic Quadrant for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises, 23 October 2024, Ranadip Chandra, et. Al.

A proposito di Workday
Workday è leader nel fornire soluzioni aziendali che supportano le organizzazioni nella gestione dei loro asset più importanti: le persone e il denaro. Costruita con l'intelligenza artificiale incorporata, la piattaforma Workday aiuta i clienti a valorizzare le persone, potenziare l'operatività e far crescere costantemente il loro business. Workday è utilizzata da oltre 10.500 organizzazioni in tutto il mondo e in vari settori, dalle imprese di medie dimensioni a oltre il 60% delle aziende Fortune 500. Per ulteriori informazioni su Workday, visita il sito workday.com.

Dichiarazioni previsionali
Il presente comunicato stampa contiene dichiarazioni previsionali che includono, tra le altre cose, dichiarazioni riguardanti i piani, le convinzioni e le aspettative di Workday. Queste dichiarazioni previsionali si basano solo sulle informazioni attualmente disponibili, nonché sulle nostre convinzioni, aspettative e ipotesi attuali. Poiché le dichiarazioni previsionali si riferiscono al futuro, sono soggette a rischi, incertezze, ipotesi e cambiamenti in circostanze difficili da prevedere, molte delle quali sono al di fuori del nostro controllo. Se i rischi si concretizzano, le ipotesi si rivelano errate o si verificano cambiamenti inattesi nelle circostanze, i risultati effettivi potrebbero differire sostanzialmente dai risultati impliciti in queste dichiarazioni previsionali, e pertanto, non si dovrebbe fare affidamento su alcuna dichiarazione previsionale. I rischi includono (ma non sono limitati) quelli descritti nei nostri documenti depositati presso la Securities and Exchange Commission ("SEC"), incluso il nostro report più recente su Form 10-Q o Form 10-K e altri report che abbiamo depositato e depositeremo periodicamente presso la SEC, il che potrebbe determinare che i risultati effettivi differiscano dalle aspettative. Workday non si assume alcun obbligo e al momento non intende aggiornare tali dichiarazioni previsionali successivamente alla data del presente comunicato, salvo quanto richiesto dalla legge.

Eventuali servizi, funzionalità o caratteristiche ancora inedite a cui si fa riferimento nel presente documento, nel nostro sito web o in altri comunicati stampa o all'interno di dichiarazioni pubbliche che non sono attualmente disponibili, sono soggetti a modifiche a discrezione di Workday e potrebbero non essere rilasciati come previsto o non essere forniti affatto. I clienti che acquistano i servizi di Workday devono prendere le proprie decisioni di acquisto in base ai servizi, alle caratteristiche e alle funzioni attualmente disponibili.

Per maggiori informazioni:
María Paola Sánchez: m.sanchez@workday.com
Ludovica Pallotta: l.pallotta@espressocommunication.it

---

https://it-it.newsroom.workday.com/2024-10-29-Workday-nominata-Leader-per-il-nono-anno-consecutivo-nel-Magic-Quadrant-TM-2024-di-Gartner-R-per-Suite-Cloud-HCM-per-aziende-con-oltre-1-000-collaboratori