Workday annuncia Global Payroll Connect – un'unica soluzione per gestire tutte le esigenze retributive di un'organizzazione

L'azienda sfrutta la potenza dell'ecosistema di partner Workday per ottimizzare e semplificare l'esperienza di payroll

MILAN, Italy, August 20, 2024 – Workday, Inc. (NASDAQ: WDAY), fornitore leader di soluzioni che aiutano le organizzazioni a gestire le proprie persone e il denaro, ha annunciato oggi Global Payroll Connect, una soluzione di payroll globale unificata in grado di connettersi senza problemi con i fornitori di payroll per offrire un'esperienza di payroll globale end-to-end. Grazie alle integrazioni con l'ecosistema di partner globali di Workday, Global Payroll Connect consentirà ai clienti di gestire tutte le loro esigenze in materia di paghe, risorse umane e forza lavoro direttamente all'interno di Workday.

Secondo un nuovo rapporto di Workday, la metà delle organizzazioni globali non dispone di un'unica visione di tutte le retribuzioni globali, di una visibilità in tempo reale dei costi della forza lavoro o di un'integrazione dei dati in tempo reale – rendendo difficile comprendere la spesa della forza lavoro globale e sapere se i dati delle buste paga sono accurati e conformi.

Grazie alle integrazioni API precostituite, Global Payroll Connect è in grado di ridurre i costi di implementazione fino al 50% e di fornire un unico punto di accesso e visibilità sullo stato di elaborazione delle buste paga di tutta la forza lavoro globale di un'organizzazione. Questa esperienza semplificata consente ai clienti di elaborare e accedere ai componenti critici durante l'esecuzione delle buste paga – compresi i dati della forza lavoro, le assenze, il monitoraggio delle ore, i benefit, i dati sulle retribuzioni, e altro ancora – senza dover creare integrazioni personalizzate.

“In media, le aziende gestiscono cinque o più sistemi di payroll, il che richiede tempo, è costoso e può portare a problemi di riconciliazione dei dati,” ha dichiarato Cristina Goldt, general manager forza lavoro e retribuzioni di Workday. “Insieme ai nostri partner, stiamo rendendo più facile per i clienti consolidare tutte le operazioni di payroll a livello globale proprio all'interno di Workday, per fornire ai loro dipendenti un modo migliore e più efficiente di accedere e controllare i loro dati di payroll.”

Con Global Payroll Connect, i clienti potranno:

- Accelerare i tempi di implementazione, ridurre i costi e massimizzare il time-to-value eliminando la necessità di creare e mantenere numerosi sistemi di integrazione tra le buste paga locali.
- Aumentare l'efficienza riunendo le operazioni di payroll a livello globale, sia che si tratti di una soluzione di Workday o di un partner – tutto all'interno di Workday, fornendo un'unica fonte di dati che include informazioni sulle risorse umane, sulla forza lavoro e sulle retribuzioni, indipendentemente dal luogo in cui i lavoratori vengono pagati.
- Offrire ai dipendenti un'esperienza migliore, consentendo loro di accedere in modalità self-service ai propri dati retributivi in un'unica posizione (ad esempio buste paga, benefit, bonus, permessi retribuiti, ecc.), in modo che non debbano perdere tempo a collegarsi a più soluzioni per visualizzare queste informazioni.

I partner di Workday Payroll compresi ADP, CloudPay, PwC, Payslip, Safeguard, SHAPEiN eStrada (precedentemente l'attività di servizi professionali e paghe di Alight Solutions) stanno attualmente collaborando con Workday per adottare Global Payroll Connect.

Per maggiori informazioni sulle modalità di adesione al Global Payroll Connect, i partner Workday possono rivolgersi al proprio partner manager di Workday.

Disponibilità
Global Payroll Connect sarà disponibile per i clienti e i partner Workday a partire da ottobre 2024.

Per maggiori informazioni

- Leggete il nuovo rapporto di ricerca di Workday: L'ascesa strategica del payroll globale.
- Per saperne di più su Workday Payroll fornito da Strada, cliccatequi
- Ascoltate i dirigenti, i partner e i clienti di Workday su come Global Payroll Connect trasformerà l'esperienza del payroll globale al Workday Rising.

A proposito di Workday
Workday è leader nel fornire soluzioni aziendali che supportano le organizzazioni nella gestione dei loro asset più importanti: le persone e il denaro. Costruita con l'intelligenza artificiale incorporata, la piattaforma Workday aiuta i clienti a valorizzare le persone, potenziare l'operatività e far crescere costantemente il loro business. Workday è utilizzata da oltre 10.500 organizzazioni in tutto il mondo e in vari settori, dalle imprese di medie dimensioni a oltre il 60% delle aziende Fortune 500. Per ulteriori informazioni su Workday, visita il sito workday.com.

© 2024 Workday, Inc. Tutti i diritti riservati. Workday e il logo Workday sono marchi registrati di Workday, Inc. Tutti gli altri nomi di marchi e prodotti sono marchi o marchi registrati dei rispettivi proprietari.

Dichiarazioni previsionali

Il presente comunicato stampa contiene dichiarazioni previsionali che includono, tra l'altro, dichiarazioni relative ai ricavi da abbonamento di Workday per l'intero anno e per il secondo trimestre dell'anno fiscale 2025 e al margine operativo non-GAAP, alla crescita, alla domanda, alla strategia e agli investimenti. Queste dichiarazioni previsionali si basano solo sulle informazioni attualmente disponibili e sulle nostre attuali convinzioni, aspettative e ipotesi. Poiché le dichiarazioni previsionali si riferiscono al futuro, sono soggette a rischi, incertezze, ipotesi e cambiamenti di circostanze difficili da prevedere e molti dei quali sono al di fuori del nostro controllo. Se i rischi si concretizzano, le ipotesi si rivelano errate o si verificano cambiamenti imprevisti nelle circostanze, i risultati effettivi potrebbero differire in modo sostanziale dai risultati impliciti in queste dichiarazioni previsionali e pertanto non si deve fare affidamento su alcuna dichiarazione previsionale. I rischi includono, ma non sono limitati a: (i) violazioni delle nostre misure di sicurezza o di quelle dei nostri fornitori terzi, accesso non autorizzato ai dati personali dei nostri clienti o di altri utenti, o interruzioni delle operazioni del nostro data center o dell'infrastruttura informatica; (ii) interruzioni del servizio, ritardi nell'implementazione delle nostre applicazioni, e il mancato funzionamento delle nostre applicazioni; (iii) problemi di privacy e l'evoluzione delle leggi e dei regolamenti nazionali o esteri; (iv) l'impatto della continua volatilità economica e geopolitica globale sulla nostra attività, così come sui nostri clienti, potenziali clienti, partner e fornitori di servizi; (v) la perdita di dipendenti chiave o l'incapacità di attrarre, formare e trattenere dipendenti altamente qualificati; (vi) i fattori competitivi, tra cui la pressione sui prezzi, il consolidamento del settore, l'ingresso di nuovi concorrenti e di nuove applicazioni, i progressi tecnologici e le iniziative di marketing dei nostri concorrenti; (vii) la nostra dipendenza dalla rete di partner per favorire un'ulteriore crescita dei nostri ricavi; (viii) i rischi normativi, economici e politici associati alle nostre operazioni nazionali e internazionali; (ix) l'adozione delle nostre applicazioni e dei nostri servizi da parte dei clienti e dei singoli, comprese le nuove funzionalità, i miglioramenti e le modifiche, nonché la soddisfazione dei nostri clienti e utenti in merito all'implementazione, alla formazione e ai servizi di assistenza che ricevono; (x) i rischi normativi legati alle tecnologie nuove e in evoluzione come l'IA e la nostra capacità di realizzare un ritorno sui nostri sforzi di sviluppo; (xi) la nostra capacità di realizzare i benefici commerciali o finanziari attesi da eventuali acquisizioni o investimenti in società, (xii) ritardi o riduzioni nella spesa per le tecnologie dell'informazione; e (xiii) variazioni nelle vendite, che potrebbero non riflettersi immediatamente nei nostri risultati a causa del nostro modello di abbonamento. Ulteriori informazioni su questi e altri rischi che potrebbero influire sui risultati di Workday sono incluse nei nostri documenti depositati presso la Securities and Exchange Commission (“SEC”), incluso il nostro più recente rapporto sul Modulo 10-Q o sul Modulo 10-K e altri rapporti che abbiamo depositato e depositeremo di volta in volta presso la SEC, che potrebbero far variare i risultati effettivi rispetto alle aspettative. Workday non si assume alcun obbligo e non intende aggiornare tali dichiarazioni previsionali dopo la data del presente comunicato, salvo quanto richiesto dalla legge.

Tutti i servizi, le caratteristiche o le funzioni non ancora rilasciati a cui si fa riferimento nel presente documento, nel nostro sito web o in altri comunicati stampa o dichiarazioni pubbliche che non sono attualmente disponibili sono soggetti a modifiche a discrezione di Workday e potrebbero non essere forniti come previsto o affatto. I clienti che acquistano servizi Workday devono prendere le loro decisioni di acquisto in base ai servizi, alle caratteristiche e alle funzioni attualmente disponibili.

Per ulteriori informazioni:
María Paola Sánchez: m.sanchez@workday.com
Ludovica Pallotta: l.pallotta@espressocommunication.it

---

https://it-it.newsroom.workday.com/2024-08-20-Workday-annuncia-Global-Payroll-Connect-ununica-soluzione-per-gestire-tutte-le-esigenze-retributive-di-unorganizzazione